

Política del Sistema Integrat de Gestió

El nostre grup empresarial està format per **Calaf Grup, Calaf Constructora, Serom, Calaf Industrial, Calaf Trenching, Pemacsa, Picvisa i Cemsa.**

Tenim un objectiu comú: donar el millor servei i un valor afegit diferencial als nostres clients. Sabem que aquesta fita és assolible a través de la implicació de totes les persones que treballen i col·laboren amb nosaltres. És per això que la nostra organització ha implantat un sistema de gestió integrat basat en les normes ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, UNE 166002 i el Reglament EMAS III.

La Direcció de **Calaf Grup** manifestem el nostre compromís amb la millora contínua, tant de la nostra activitat principal com de les activitats complementàries, amb la voluntat de fer les coses de la millor forma possible, respectant el medi ambient i prevenint els accidents i les malalties professionals que poden afectar les persones. Apostem, a més, per una diversificació, tecnificació i ampliació sostenible d'activitats i serveis. Però per això cal, no només una millora de tots els nostres productes i serveis, sinó de tota l'organització i dels processos de gestió. Això s'aconsegueix, entre altres coses, també a través d'una formació adequada que doti a tot el nostre personal d'una bona competència professional i ètica. És voluntat de l'alta direcció impulsar i difondre un Codi Ètic entre totes les persones que treballen amb nosaltres amb l'objectiu d'unificar uns valors més humans i socialment responsables.

A més de donar compliment als requisits aplicables al producte i/o serveis, en matèria ambiental i de prevenció de riscos laborals, també forma part dels valors fonamentals del grup el fet d'apostar perquè les persones que hi treballen puguin créixer i desenvolupar-se tant a nivell professional com personal en igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i puguin exercir la seva activitat amb seguretat, formació i satisfacció per la feina ben feta.

Cal remarcar que la Seguretat i la Salut de les persones és condició indispensable i una prioritat màxima a tots nivells, tant per les persones que treballen directament com indirecta amb nosaltres. Això inclou les empreses proveïdores i col·laboradores que ens acompanyen en els processos. Per això hem apostat per un control i vigilància, establint criteris estrictes per autoritzar l'accés als centres de treball.

Estem disposats a impulsar un Pla de Prevenció de Delictes Penals per anticipar-nos a tots aquells actes il·lícits i indesitjables que es contradiguin amb els nostres valors i Codi Ètic.

Periòdicament definim, aprovem i destinem els recursos necessaris per dur a terme objectius que incideixen directament en la qualitat del nostre producte, en la protecció de les persones i en la mitigació dels impactes ambientals, preservant el nostre medi natural i prevenint-lo de la contaminació.

Amb la implantació del sistema de gestió de la R+D+i pretenem potenciar la creativitat de les persones per desenvolupar projectes innovadors, que donin solucions pràctiques als serveis que ofereix la nostra organització i també millorin els processos interns de gestió.

Per altra banda, estem oberts a totes les oportunitats de millora que puguin sorgir dels nostres clients, treballadors, proveïdors, col·laboradors i auditors.

La nostra organització assumeix allò exposat anteriorment com a garantia de continuïtat i creixement, sempre amb una aposta clara per generar activitat al nostre territori, sense oblidar una equilibrada projecció internacional. Aquest compromís el volem fer extensiu a totes les persones que dia a dia treballen amb nosaltres, agraïnt també el vostre esforç per ajudar-nos a impulsar aquesta Política que té com a finalitat assolir la satisfacció dels nostres clients, dels accionistes de la companyia i de les persones que hi treballen.

Míriam Pujol Giralt
Consellera Delegada de Calaf Grup

Calaf, 23 de març de 2017

